

Рассмотрено на
собрании школы
Протокол № 1
От 12 января 2018г.

производственном

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ Кадомская СШ им.

С.Я.Батышева

В.С. Одиночкин

Приказ № 212/12 января 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОУ Кадомская СШ им. С.Я. Батышева

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работникам ОУ в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, решением комиссии по установлению стимулирующих надбавок в пределах фонда оплаты труда.

2.1.1. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в данном образовательном учреждении устанавливается педагогическим работникам к минимальному должностному окладу(ставке) в следующих размерах:

- от 1 до 2 лет - 5%
- от 2 до 5 лет - 10%
- от 5 до 10 лет - 20%
- от 10 до 15 лет - 25%
- от 15 до 20 лет - 30%
- от 20 до 25 лет - 35 %
- от 25 лет и более - 40%

Выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

- Стаж работы для ежемесячной выплаты за стаж работы в ОУ определяется комиссией по установлению трудового стажа, каждое решение комиссии протоколируется. Состав комиссии утверждается руководителем ОУ.
- Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты, является трудовая книжка.

2.1.2. Стимулирующая выплата за отраслевые награды устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу в следующих размерах:

- Заслуженный учитель Российской Федерации - 30%
- Наличие знака Почетный работник общего образования РФ - 5б.
- Наличие знака Отличник образования – 5б.

Выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

2.1.4. Стимулирующие выплаты за активное участие в общественной жизни школы и социума:

- * секретарь педагогического совета - 5 баллов
- * секретарь совещания при директоре - 5 баллов
- * председатель профкома школы - 5 баллов
- * секретарь профкома школы – 4 балла
- * секретарь комиссии по установлению стимулирующих надбавок - 4 балла

Выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

Основанием для установления выплат стимулирующего характера председателю и секретарю профкома является решение общешкольного профсоюзного собрания и решение профсоюзного комитета школы.

Основанием для установления выплат стимулирующего характера секретарю педагогического совета и секретарю совещания при директоре является решение педсовета и решение совещания при директоре соответственно.

Основанием для установления выплат стимулирующего характера секретарю комиссии по установлению стимулирующих надбавок является приказ директора школы.

2.1.5. Стимулирующие выплаты за активное участие педагога в методической работе в следующих размерах:

* руководителю школьного МО учителей -10 баллов

* руководителю сайта школы -10 баллов

Стимулирующая выплата производится одновременно с заработной платой .

Основанием для установления выплат является приказ директора школы о назначении руководителей школьных методических объединений и школьного сайта.

.

2.1.6. Стимулирующая выплата при выходе на пенсию.

- педагогическим работникам школы при выходе на пенсию по старости выплачивается стимулирующая выплата в размере 5000 рублей единовременно при увольнении.

Основанием для стимулирующей выплаты является заявление работника и приказ директора школы.

2.1.7. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированные достижения учащихся по данным аттестации различного типа:

- *Средний балл ЕГЭ по предмету выше среднего областного показателя-5б.*
- *Средний балл ОГЭ по предмету выше среднего областного показателя-5б.*
- *Высокий балл по ЕГЭ (за каждого обучающегося, набравшего 80 и более баллов)-4б.*
- *Высокий балл ОГЭ (за каждого обучающегося, выполнившего более 80% работы)-3б.*
- *Оплата ЕГЭ и ОГЭ производится по среднему баллу или высокому баллу (по выбору учителя).*
- *Результаты итогового мониторинга, ВПР (4 класс):*
 - *выше 80% выполненной работы (за каждого обучающегося)-2б*
- *Наличие знака ГТО у обучающихся:*
 - *золотой- 2б. (за каждого обучающегося)- учителям физической культуры*
 - *серебряный -1б.*

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

Основанием для установления выплат являются результаты аттестации(ГИА после 4,9,11 классов, другие формы аттестации)средний балл по результатам административных контрольных работ, протоколы переводных экзаменов.

2.1.8. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированное качество ЗУН учащихся по итогам промежуточной аттестации и ВШК

- *Качество знаний по предметам (математика, русский язык, иностранный язык, химия, физика, информатика, биология, литература, география, история, обществознание, астрономия):*
 - 71-100%- 4б.
 - 51-70%- 3б.
 30-50%- 2б.
По предметам (ОБЖ, МХК, музыка, ИЗО, технология, физическая культура):
 - 91-100%-4б.
 - 81-90%- 3б
 70-80%-2б.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления выплат являются итоги промежуточной аттестации, справки по итогам ВШК, приказ директора школы.

2.1.9. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированные достижения учащихся в учебной деятельности :

- *Школьные предметные олимпиады: (при условии выполнения 50% заданий)*
 - Победители- 2б.
 * *Муниципальные предметные олимпиады (при условии выполнения 50% заданий):*
 - Победители- 3б.
 * *Региональные предметные олимпиады:*
 - Победитель, дипломант - 5б.;

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

2.1.10. За подготовку победителей соревнований, конкурсов, фестивалей:

Муниципальные :

1 место- 3 балла; 2 место- 2 балла; 3 место-1 балл.

Региональные:

Участие-1 балл; 1 место- 5 баллов, 2 место- 4 балла; 3 место- 3 балла.

Устанавливается разовая выплата.

Основанием для установления выплат являются списки победителей, грамоты победителей, лауреатов, призёров.

2.1. 11. Стимулирующие выплаты за участие педагога в организации и проведении государственной итоговой аттестации:

* выполнение работы в качестве руководителя пункта проведения экзамена при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений -5 баллов

- выполнение работы в качестве организатора пункта проведения экзамена при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных учреждений- 2 балла
- выполнение работы в качестве уполномоченного представителя экзаменационной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений -3 балла
- выполнение работ, связанных с обработкой бланков ответов участников экзамена при проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений- 3 балла

- выполнение работ в предметных и конфликтных комиссиях , организованных для проведения государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных учреждений-4 балла

Стимулирующая выплата производится однократно по результатам выполненной работы.

Основанием для установления стимулирующей выплаты является приказ начальника отдела образования и молодежной политики

2.1.12. Стимулирующие выплаты за участие учителей в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, выполнение программ углубленного изучения и расширенного изучения предметов, разработку и внедрение авторских программ, программ углубленного и расширенного изучения предметов, факультативов, кружков и элективных курсов:

- методический потенциал педагога, наличие публикаций и использование наработок в практической деятельности -1 балл
- разработка авторских образовательных программ , - 2 балла
- разработка программ факультативов, элективных курсов- 1 балл
- кураторство учащихся, занимающихся научно –исследовательской деятельностью - 1 балл
- *Организация дистанционного обучения или сетевого взаимодействия обучающихся -2б.*

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления выплат являются программы курсов, утвержденные школьным МО, результаты экспериментальной деятельности, исследовательские проекты учащихся, учебный план, тарификационный список.

2.1.13. Стимулирующие выплаты за официально зафиксированные достижения педагога в экспериментальной и исследовательской работе -3 балла.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления выплат являются соответствующие свидетельства, документы о награждении.

2.1.14. Стимулирующие выплаты за участие педагогов в научно-методической работе, в экспериментальных площадках, профессиональных конкурсах, в методических выставках:

- выступление на школьных педагогических советах, заседаниях МО, методическом совете-2 балла(разовая выплата); *районной конференции- 3б; областное выступление - 4б.*
- участие в работе районных, областных экспериментальных площадок-2 балла(разовая выплата)
- участие в муниципальном, региональном, всероссийском этапах конкурсов профессионального мастерства « Учитель года», « Сердце отдаю детям», « Самая классная» и др.: за победу в конкурсе -10 баллов (разовая выплата), 4 балла (ежемесячная выплата), за участие в конкурсе -1 балл(ежемесячная выплата)
- качественное проведение открытых уроков :
на уровне:
- школы- 2б.
- района- 3б.
- области- 4б.

Основанием для установления выплат являются протоколы, программы семинаров, конференций.

2.1.15. Стимулирующие выплаты за организацию *внеурочной* деятельности, в том числе проектов разного уровня:

- Организация и проведение мероприятий предметной недели или внеурочной деятельности:

- каждое мероприятие – 1б.

- открытое мероприятие- 2б.

- * Организация проектной в рамках школьного конкурса «Шаг в науку», "

- 1 место- 3б

- 2 место-2б.

- 3 место- 1б.

- Участие – 1б.

- * Проведение Всероссийских уроков (внеплановых) - 2б

- * Публикации на сайте школы и школьной газете- 1б

- * Публикация в районной газете- 2б

- * Публикация в дистанционных Интернет- проектах (Завуч.инфо, Урок.рф ит.д.)-2б

- ** работа со слабоуспевающими, неуспевающими , одаренными детьми -2б.

Устанавливается разовая выплата.

Основанием для установления стимулирующих выплат являются отчеты о проведенных мероприятиях, дипломы, грамоты, отзывы учащихся, родителей, и т.п., воспитательная программа, результаты мониторинга учащихся и их родителей, приказы директора о проведении мероприятий. Справка контроля заместителя директора по ВР.

2.1.16 Работа классного руководителя:

- Участие классных коллективов в проведении общешкольных мероприятий- 2 балла;

- Подготовка общешкольного мероприятия (Новый год, Вечер встречи с выпускниками и т.д.)-5б

- Организация экскурсии- 1б

- Организация похода- 2б.

- Организация поездки за пределы района- 3б

- Мероприятия в каникулы или в выходные дни:

- Организация и проведение- 2б

- участие- 1б.

- * Мероприятия конкурсного характера («Смотр строя и песни»)

- Победитель- 3б

- участие-2б

- * Участие класса в районных мероприятиях- 1б

- * Организация социально значимых акций (помощь ветеранам. Уборка мусора и т.д.)- 2б

- * Подготовка документации по выпускному классу(9,11кл.) -3б. (разовая выплата)

- * Работа с трудными обучающимися из социально- неблагополучных семей-2б.

- * Организация горячего питания для начальной школы- 2б.

Производятся разовые стимулирующие выплаты на основании отчетов о проведенной работе

2.1.17 Стимулирующие выплаты за методическую работу:

- * Проверка мониторинга, ВПР, диагностических работ:

- 1-10 работ- 1б

- 11-20 работ- 2б.

- 21 работа и более- 3б

- * Проверка школьных олимпиад- 2б

Производится разовая стимулирующая выплата.

2.1.18 Стимулирующие выплаты за работу учителей в увеличенных по составу группах:

- в классах наполняемостью более 25 человек, в группах наполняемостью более 13 человек(на уроках информатики, иностранного языка, технологии): 1-2 урока в неделю -1 балл; 3-5 уроков -2 балла, 6-14 уроков -3 балла, более 15 уроков в неделю-4 балла

Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующих выплат является тарификационный список, расписание учебных занятий, Журнал замещения уроков учителями.

- замещение уроков временно отсутствующих учителей вне своего расписания 1 урок -2 балл

Производится разовая стимулирующая выплата.

2.1.19 Стимулирующие выплаты за проверку письменных работ учащихся:

- тетрадей по истории, физике, химии, географии, обществознанию, биологии – 1балл.

Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующих выплат является тарификационный, список, справки по внутришкольному контролю, отчеты по итогам письменных работ.

2.1.21. Стимулирующие выплаты основным работникам, реализующим образовательные программы в первых классах:

* в классах численностью до 25 человек -5 баллов, численностью более 25 человек -6 баллов.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующей выплаты является тарификационный список.

2.1.22. Стимулирующие выплаты за методическое сопровождение молодых специалистов:

- участие в проекте « Школа молодого специалиста» в качестве наставника -3 балла

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующих выплат является приказ директора школы

2.1.23. Стимулирующие выплаты за участие молодых специалистов в конкурсной деятельности:

- победителю конкурса молодых специалистов « Педагог года» -30 баллов, наставнику -10 баллов
- призёрам конкурса:
- участнику, занявшему второе место -10 баллов, наставнику -5 баллов
- участнику, занявшему третье место -5 баллов, наставнику -5 баллов.

Стимулирующая выплата производится однократно по итогам конкурса. Основанием для установления стимулирующих выплат является приказ директора школы.

2.1.24. Стимулирующая выплата за качество выполняемых поручений:

- исполнительская дисциплина – 1-5 баллов
- Введение электронного журнала- 2 балла

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

Основанием для установления стимулирующих выплат является результаты внутришкольного контроля.

2.1.24 Стимулирующая выплата молодым специалистам начинающим педагогическую деятельность:

- Молодым специалистам с высшим профессиональным образование – 3000 рублей.
- Молодым специалистам со средним специальным образованием – 2000 рублей.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой в течении 3-х лет со дня окончания учебного заведения.

2.1.25. Стимулирующая выплата за здоровьесберегающую деятельность педагогов:

* *Участие в спортивно- массовых мероприятиях класса на уровне:*

- школы- 1б

- района- 2б

Области-3б

Участие педагогов в спортивно- массовых мероприятиях на уровне:

- школы- 1б.

- района-2б

-области-3б

Производится разовая стимулирующая выплата . Основанием для установления стимулирующей выплаты является протокол соревнований.

- *Наличие знака ГТО:*

- золотого- 5б,; - серебряного- 3б; бронзового- 2б.

Стимулирующая выплата производится ежемесячно одновременно с заработной платой . Основанием для установления стимулирующих выплат является наличие знака ГТО.

* *Работа педагогов на детской площадке, трудовом лагере:*

-более 3 дней- 1б.

-за 5 дней-2б

За 7 дней – 3б.

Производится разовая стимулирующая выплата одновременно с заработной платой. Основанием для установления стимулирующей выплаты является приказ директора школы.

2.1. 26. Выполнение разовых поручений администрации не связанных с квалификационными характеристиками- 1-15 баллов

Производится разовая стимулирующая выплата одновременно с заработной платой. Основанием для установлении стимулирующей выплаты является устное или письменное поручение администрации.

